



ENGAGÉ-ES  
AU QUOTIDIEN

# Lettre des élu.e.s FSU n°66 au Comité Social d'Administration de l'UCA du 03 mars 2026

## 1. Informations générales

### A-Audition HCERES

L'audition du comité HCERES a eu lieu du mardi 03 au jeudi 04 mars 2026. Il s'agit pour cette instance d'évaluer le statut d'établissement expérimental de l'UCA avant le passage au statut de Grand Établissement. L'avis sera rendu en juillet 2026.

La **FSU est défavorable au HCERES** (instance supprimée mais qui continue de fonctionner pour accompagner la libéralisation et la marchandisation de l'enseignement supérieur) et **aux EPE et Grands Établissements** (statuts de dérégulation des universités, qui permet notamment d'**avoir un Président à vie**).

### B- Position Normale d'Activité pour l'INP

Après une période de consultation, 147 personnels ont accepté de changer d'employeur (transfert de l'UCA vers l'INP), 5 conservent leur ancien employeur UCA : 1 MCF, 1 ESAS et 3 BIATSS (2 BAPJ, 1 BAP C).

### C- Élections

- L'ensemble des personnels votent pour les **conseils centraux de l'UCA du 24 au 26 mars 2026**. Info sur le [site du SNASUB-FSU](#). Info sur [l'Intranet UCA](#).
  - => Conseil des Personnels Enseignants et Enseignants-chercheurs (**CP2E**)
  - => Conseil d'Administration (**CA**)
  - => Conseil de la Recherche (**CR**)
  - => Conseil de la Formation et de la Vie Etudiante (**CFVU**)

- Élections professionnelles du **3 au 10 décembre 2026** :

**Pour le CSA**, les effectifs sont 4106 personnels (1865 hommes et 2241 femmes), donc les listes de candidat.e.s doivent respecter cette proportion (45% hommes et 55% femmes). Sont comptés les personnels hébergés.

**Pour les CPE**, la proportion est propre à chaque catégorie et filière de personnels. A l'UCA, les élu.e.s à la CPE sont désigné.e.s comme **expert.e.s pour les commissions de promotion et d'avancement**.

**Pour les CCP-ANT (commission de recours des contractuel.le.s)**, la candidature est un scrutin de liste (sans agent nominativement cité).

Le vote en ligne se fera avec l'aide d'un **code reçu via l'Ensap** (plateforme où sont déposés nos bulletins de salaire). Une solution alternative sera proposée pour les agents qui n'ont pas de compte Ensap.

Pour le dépôt des candidatures, l'arrêté sera publié au plus tard le 3/06/26, pour un dépôt avant le 22/10/26 (du 30/11/26 au 02/11/26 : possibilité de rectifications des listes en cas d'inéligibilité).

## 2. Délibération sur les Logements occupés pour nécessité absolue de service (NAS) (vote)

Cette délibération inédite a été conçue par la DAJI (juridique), la DRH (ressources humaines), la DPIE (technique) et le SPR (sécurité).

Elle concerne 26 logements à l'UCA dont 8 sont vacants (19 à Clermont-Fd et agglomération).

Le but affiché est de former les personnels logés afin qu'ils/elles puissent réaliser des permanences et des astreintes de sécurité par rotation sur plusieurs sites, et non plus uniquement sur le site de leur logement.

La FSU reconnaît la nécessité de clarifier les responsabilités des agents logés, mais dénonce une **délibération très contraignante construite sans concertation des agents concernés**. Elle pointe le **risque d'exclusion des agents** qui ne répondraient pas aux exigences de cette délibération. **La FSU a donc voté contre cette délibération.**

Les agents logés seront informés de la procédure au 1er septembre 2026.

**VOTE : Contre (3 FSU) ; Abstention (1FO), Pour (4 UNSA, 1CFDT).**

## 3. Barème C3 RIPEC 2026 (vote)

Le montant de la prime annuelle RIPEC C3 reste fixé à **4400€ depuis 2021** (c'est l'ancien montant de la prime PEDR).

La FSU vote contre les primes RIPEC C3 car elle est **opposée aux primes individuelles et revendique que l'enveloppe du RIPEC soit divisée équitablement entre tous les Enseignants**.

Cela éviterait la mise en concurrence des collègues et ferait gagner un temps précieux aux candidat.e.s au RIPEC et aux élu.e.s de la CP2E.

**VOTE : CONTRE (3 FSU, 1 FO) ; POUR (4 UNSA et 1 CFDT)**

## 4. Fermetures administratives 2026-2027 (vote)

– **Fermeture période de Noël** : du mercredi 23 décembre 2026 au soir jusqu'au lundi 04 janvier 2027 au matin.

– **Fermeture estivale** : du mercredi 28 juillet 2027 au soir jusqu'au jeudi 19 août 2027 au matin.

**La FSU a voté pour** car il n'y a pas de fermeture imposée et la durée et la répartition sont conformes à ce qu'il se fait habituellement.

**VOTE : pour à l'unanimité (3 FSU, 1 FO, 4 UNSA, 1 CFDT)**

## 5. Modification campagne d'emploi 2026 (vote)

Un poste de Professeur des Universités (PR) sera ouvert à l'école d'Économie.

La FSU a voté pour cet ajout à la campagne d'emploi 2026.

**VOTE : Pour (3 FSU, 4 UNSA, 1 CFDT), abstention (1 FO)**

La FSU est favorable au recrutement de titulaires et rappelle que la [campagne d'emploi 2026 est une saignée sans précédent vis-à-vis des besoins en BIATSS et Enseignant.e.s.](#) La **FSU, FO et SUD ont été les seuls syndicats à voter contre cette campagne d'emploi.** Nous rappelons à tou.te.s nos collègues que pour qu'une délibération soit rejetée, **il faut une unanimité contre.** Chacun pourra ainsi mesurer la responsabilité des votes des uns et des autres.

## 6. Questions diverses de la FSU

### A-Bilan de la campagne de CDIisation de décembre 2025

A la demande de la FSU, la DRH a fourni un [tableau détaillé des CDIisations 2025-2026](#) par catégorie et par composante.

### B-Changeement de filières ou de BAP – cas des BU UCA

Actuellement la BU UCA emploie **3 administratifs (1 ADJAENES, 2 ATRF) sur des postes de magasinier** : pouvez-vous nous préciser si ils/elles peuvent déposer un dossier pour la campagne d'avancement des AENES et ITRF ? Comme ils/elles n'exercent plus des fonctions administratives, mais des fonctions documentaires, leurs dossiers risquent-ils d'être pénalisés ?

=> Non, ce n'est pas un critère d'exclusion a priori, notamment pour les ITRF car les commissions d'experts qui évaluent les dossiers sont interBAP. Cependant, en cas de promotion, les agents seront affectés sur des postes administratifs (SAENES ou TECH) et non de BIBAS. Pour qu'ils/elles aient une chance, il n'est pas nécessaire qu'un poste de SAENES ou TECH soient disponibles au sein des BU UCA, mais seulement au sein de l'UCA.

Par ailleurs, est-ce qu'un changement de filière (ou de BAP) est possible pour permettre un meilleur accès à la promotion ? Nous rappelons que parallèlement un.e collègue magasinier souhaite basculer dans la filière administrative, est-ce qu'un échange serait possible ?

=> On ne peut pas transformer leur poste en poste de magasinier car la filière bibliothèque est gérée au niveau du ministère. Si on faisait cette transformation, cela supprimerait un poste de magasinier à l'UCA et affecterait l'équilibre entre les filières BIB/AENES/ITRF. Aussi, ces agents peuvent :

- **Demander un changement de BAP auprès de l'UCA.** Même si leurs précédentes demandes n'ont pas abouti, il faut refaire la demande, l'avis dépend de la commission d'experts et peut évoluer.
- **Demander un détachement de la filière AENES/ITRF vers la filière bibliothèque auprès du ministère** pour être intégré dans la filière BIB.

Concernant le/la magasinier qui veut basculer sur un poste administratif, il faut là-aussi faire une **demande de détachement auprès du ministère.**

### C-Réorganisation de la DGA

[Depuis décembre, la FSU et l'ensemble des élu.es réclament que la réorganisation de la DGA soit présentée pour un vote en F3SCT et en CSA.](#) Or, le **Président de l'UCA nous répond que ce point**

**a été voté en CSA, ce qui est fait !** Cette refonte des services se fait sans concertation préalable des agents ou des représentant.e.s élu.e.s, ce qui révèle bien l'état du dialogue social à l'UCA. Le Président nous répond qu'il faut attendre la fin du recrutement des nouveaux directeurs et directrices et que la réorganisation sera présentée en F3SCT au printemps, direction par direction.

## D- Délégation Globale de Gestion (DDG) imminente pour les UMR CNRS

Est-ce que la mise en place de la **Délégation Globale de Gestion pour les UMR CNRS** est prévue à l'UCA ? Si oui, comment cela sera-t-il appliqué ? Comment cela sera-t-il financé ? Quelle sera la concertation des agents de ces UMR ?

=> La mise en place est imminente : réunion de travail au mois de mars avec la délégation régionale du CNRS. **La majorité des UMR vont passer à la DGG UCA. Il n'y a pas de financement prévu**, donc il y aura une négociation avec le CNRS pour obtenir une compensation. Paradoxalement, il y a beaucoup d'emplois administratifs du CNRS dans les UMR (12 Responsables Administratifs). Pour les agents CNRS, il y aura un processus de changement d'employeur comme cela a eu lieu à l'INP (cf point 1-B sur la PNA).

**La FSU dénonce cette nouvelle attaque contre le CNRS et contre les caisses de l'UCA.**

**Tous les comptes-rendus de CSA et de nos actions à l'UCA sont consultables sur le site du SNASUB-FSU académique : <http://snasub-clermont.fr/>**

**Pour toute question concernant ce conseil ou les suivants, vos conditions de travail, votre situation personnelle, pour vous syndiquer, contactez les élus et correspondants des syndicats FSU de l'UCA.**

Vos élu.es : Orianne VYE, Viviane RAVET, Eric PANTHOU, Joël TOUSSAINT, Marie Mylène DUVERGER, Mélanie PERREAU.